



Т Р И Б У Н А

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Информационный бюллетень

№ 9 (254) Сентябрь 2024 г.

Уважаемые члены профсоюза – работники и ветераны, профсоюзные активисты!

От имени профсоюзного комитета Татнефть и от себя лично поздравляю вас с **Днем профсоюзов Республики Татарстан!**

Профсоюзный комитет в своей ежедневной работе отстаивает законные трудовые права членов профсоюза, своевременно оказывает содействие в вопросах обеспечения безопасных условий труда, оздоровления и помогает реализовывать творческий потенциал.

Благодаря совместным усилиям руководителей и профсоюзного комитета удаётся сохранить высокий уровень социального партнерства на предприятиях, повышать качество жизни человека труда.

Желаю вам успехов в этом благородном деле, свершений во всех начинаниях! Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

С уважением,
Председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров

ПРАЗДНИЧНАЯ АФИША

21 СЕНТЯБРЯ 2024



г. Нурлат, Центральная площадь

14.00-17.00	Государственный ансамбль песни и танца «Агидель», Ильгиз Шайхразиев, Марина Карпова, Рамиль Галимзянов, вокальное трио «МІВ», Данил Султанов, вокальное трио «Булгар кызлары» и лауреаты конкурса «Фестиваль талантов» Татнефть Профсоюза	
	Детская анимационная программа	
15.00	Торжественное открытие мероприятия	
15.40	Праздничная программа, мастер-классы, точки активности, торговая ярмарка, бесплатная полевая кухня	
17.00-18.00	18.00-19.00	19.00-20.30
Кавер группа «Jamerry»	Народный артист РТ Филюс Кагиров	Заслуженная артистка РТ Ильдия Бадретдинова
		

ИТОГИ КОНКУРСА «КРАЙ МОЙ РОДНОЙ ТАТАРСТАН»

Во время празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности состоялся творческий конкурс «Край мой родной Татарстан». В нём могли принять участие члены профсоюза – работники и неработающие пенсионеры предприятий Группы «Татнефть» и сервисных предприятий региона.

Творческое состязание традиционно проходило в двух номинациях «Живопись, графика» и «Прикладное творчество». Свои работы представили 72 конкурсанта. К голосованию присоединилось больше 3000 человек.

С выставкой ознакомились почётные гости праздника: министр культуры РТ **Ирада Аюпова**, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**, председатель Федерации профсоюзов РТ **Елена Кузьмичева**.

Они отметили высокий уровень работ.

По результатам общественного голосования были определены победители.

В номинации «**Живопись и графика**»:

1-е место завоевала **Альбина Ибрагимова** (ООО «ТаграС-Энерго-Сервис»);

на 2-м месте – **Алиса Архипова** (ООО «УК «Татспецтранспорт») и **Светлана Чернышева** (Предприятия Нижнекамска);

на 3-м месте – **Миляуша Мухаметвалиева** (ООО «УК Система-Сервис»), **Атлас Халимов** (СП «Татнефть-забота») и **Надежда Сабирзянова** (АО СК «Чулпан»).

В номинации «**Прикладное творчество**»:

на 1-м месте – **Рашид Нургалiev** (НГДУ «Азнакаевскнефть» СП «Татнефть-Добыча»);

на 2-м месте – **Николай Карасев** (ООО «ТаграС-РС») и **Вадим Иманбаев** (Предприятия Нижнекамска);

на 3-м месте – **Светлана Орлова** (ООО «Татнефть-Энергосбыт»), **Земфира Сахибназарова** (АТП ПАО «Татнефть») и **Оксана Михайлова** (СП «Татнефть-Добыча», ЦПСН).

Победителями в номинации «**Мнение профессионального жюри**» стали:

Александр Сбоев (ООО «Татинтек»), **Марат Сагдаров** (НГДУ «Нурлатнефть», СП «Татнефть-Добыча»), **Светлана Мельникова** (УРПС), **Анна Лифантьева** (ООО «ТНГ-Групп»), **Владислав Часовский** (ООО «Татнефть-Пресскомполит»).





АВГУСТОВСКОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА ТАТНЕФТЬ

Состоялось августовское заседание профкома, в рамках которого был рассмотрен ряд важных социальных вопросов, касающихся трудовой деятельности и защиты прав и интересов членов профсоюза

Заседание началось с приветственного слова председателя Татнефть Профсоюза **Рифдара Хамадырова**.

В рамках первого вопроса рабочей повестки выступил главный технический инспектор труда Татнефть Профсоюза **Азат Сафиуллин**, который доложил об организации совместного контроля за состоянием охра-

ны труда: на рабочих местах в НГДУ «Прикамнефть», СП «Татнефть-Добыча»; АО «Экопэт»; ООО «УК «Система-Сервис».

Также в рамках первого выступления был обсужден вопрос, связанный с выявленными нарушениями ключевых правил безопасности и охраны труда за 2023 год и 6 месяцев 2024 года.

КРАТКИЙ АНАЛИЗ НАРУШЕНИЙ КЛЮЧЕВЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ВЫЯВЛЕННЫХ В 2023 ГОДУ

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

Приказ №182/МНУ-Пр(0002) от 06.05.2020

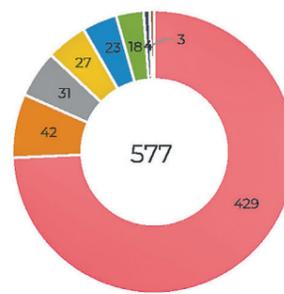
Ключевые правила безопасности (КПБ) – единые требования к поведению работников организаций Группы «Татнефть» при выполнении ими трудовых функций, несоблюдение которых может привести к происшествиям.

- Ключевые правила безопасности разработаны с целью:
 - реализации политики ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата;
 - достижения целей Компании в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
 - повышения культуры безопасности и предотвращения реализации производственных рисков и происшествий;
 - определения единых требований к безопасному поведению работников;
 - информирования работников о требованиях, нарушение которых может привести к происшествиям;
 - обеспечения производственной безопасности в организациях Группы «Татнефть»;
 - предупреждения происшествий с участием работников;
 - соблюдения применимых требований в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, электробезопасности.
- Требования КПБ обязательны для выполнения всеми работниками организаций Группы «Татнефть».
- Руководители всех уровней обязаны организовать и лично осуществлять контроль исполнения требований настоящих КПБ работниками.
- Нарушение настоящих КПБ является дисциплинарным проступком, который влечет за собой применение дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение).

В 2023 году руководителями и специалистами разных уровней организаций Группы «Татнефть» было выявлено 577 нарушений ключевых правил безопасности.

- Нарушения КПБ выявляются при:
- Проведении плановых, внеплановых проверок;
 - Контроле выполнения текущих работ;
 - Просмотре материалов видеонаблюдения выполнения работ, в том числе повышенной опасности;
 - Просмотре материалов воздушного мониторинга объектов.

РАНЖИРОВАНИЕ ПО ВИДАМ НАРУШЕНИЙ КПБ ЗА 2023 ГОД



- Неприменение СИЗ (429 - 74,35%)
- Проведение работ без наряда-допуска, нарушение требований НТД (42 - 7,28%)
- Неприменение ремня безопасности на транспорте (31 - 5,37%)
- Появление в состоянии алкогольного, токсического опьянения (27 - 4,68%)
- Передвижение, переход, нахождение в запрещенном месте (23 - 3,99%)
- Курение (вне предназначенных мест для курения), использование открытого огня без разрешения (18 - 3,12%)
- Отключение или нарушение целостности блокировок (4 - 0,69%)
- Сокрытие информации (3 - 0,52%)



429
нарушений
15
из них
повторно

Неприменение (отсутствие) средств индивидуальной защиты.

За неприменение средств индивидуальной защиты – замечание. За повторное нарушение в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания – выговор. За третье нарушение в течение года со дня применения первого дисциплинарного взыскания – увольнение.

- В 2023 году выявлено 429 нарушений, 15 из них, повторно:
- Неприменение защитной каски, защитных очков, респиратора при выполнении работ;
 - Применение специальной одежды с истекшим сроком эксплуатации;
 - Применение не полного комплекта специальной одежды;
 - Отсутствие противогаза на опасном производственном объекте;
 - Отсутствие, неприменение специальной обуви;
 - Отсутствие сигнального жилета;
 - Неприменение защитного шлема при передвижении на СММ.

Привлечены к дисциплинарной ответственности: объявлено замечание 412 работникам, выговор – 17 работникам.



42
нарушения

Проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска, а также нарушение его требований.

За проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска – увольнение. За нарушение требований наряда-допуска – замечание, за повторное нарушение в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания – выговор.

- В 2023 году выявлено 42 нарушения:
- Не проведен замер загазованности;
 - Не проведен инструктаж;
 - Не выполнены подготовительные работы;
 - Не в полном объеме выполнены мероприятия при проведении работ;
 - Проведение работ с нарушением требований организации работ.

Привлечены к дисциплинарной ответственности: объявлены выговоры и замечания 42 работникам.



31
нарушение

Неприменение ремня безопасности на транспорте.

За управление транспортным средством, равно как и проезд с не пристегнутым ремнем безопасности – выговор. За повторное нарушение в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания –

- В 2023 году выявлено 31 нарушение:
- Управление транспортным средством с не пристегнутым ремнем безопасности;
 - Управление погрузчиком с не пристегнутым ремнем безопасности;
 - Передвижение на вахтовом транспорте с не пристегнутым ремнем безопасности.

Привлечены к дисциплинарной ответственности: объявлены выговоры 31 работнику.



27
нарушений

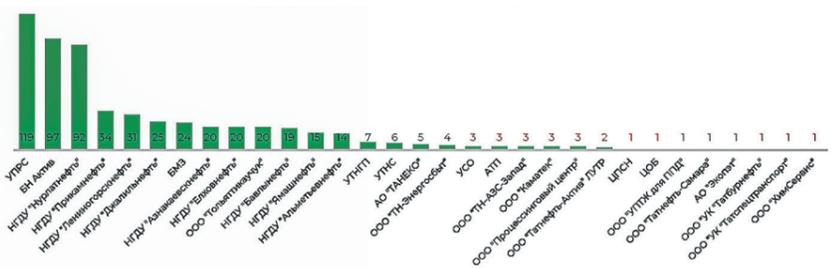
Появление на территории предприятия в рабочее время и на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Увольнение.

- В 2023 году выявлено 27 нарушений:
- Выявление работников в состоянии алкогольного опьянения при прохождении медицинского освидетельствования;
 - Выявление работников в состоянии алкогольного опьянения непосредственно на рабочем месте.

Привлечены к дисциплинарной ответственности: уволены 27 работников.

ВЫЯВЛЕНИЕ НАРУШЕНИЙ КПБ В ТЕЧЕНИЕ 2023 ГОДА В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

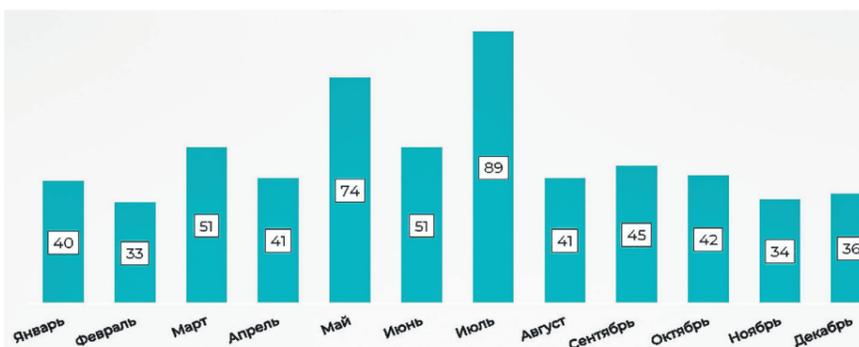


Организации и структурные подразделения не выявившие КПБ в течении 2023 года:

Институт «ТатНИПИнефть», ТГРУ, ЦТР, «Татнефть-Цифровое развитие», «Управление вторичных ресурсов», АО «Нижнекамскнефтехудурод», АО «АТТС», ООО «Аэропорт «Бугульма», ООО «Татнефть»УРС, ООО «Татнефть»АЗС Центр, ООО «Татнефть»АЗС-Северо-Запад, ООО «Татнефть»Пресскомползит, ООО «Нижнекамская ТЭЦ», ООО «ТН-Сервис», АО «Нижнекамскнефтехудурод», ПАО «Ванк ЗЕНИТ», ООО «ТНГ-АнгЛКС», ООО «ТД Татнефть» - Алабуга Стекловолокно, ООО «Завод Ленмыш», АО «Нефтехимпроект», АНО АХК «Нефтяник», ООО «Биотехнологический парк», ООО «ТМС-Логистика», ООО «РС-Сервис», ООО «Татинтек», ООО «ТатАвтоматизация», ООО «ТатАИСнефть», ООО «ТатАСУ», ООО «Birinchi rezinotekhnika zavodi» (БРЗ), ООО «Айкон Тейерс», ООО «Айкон Шина».

Низкий уровень выявления КПБ в организациях может указывать на слабую вовлеченность ответственных лиц за контролем выполнения работ работниками, что в свою очередь повышает риск угрозы жизни и здоровья работникам при осуществлении производственного процесса.

ДИНАМИКА НАРУШЕНИЙ КПБ ПО МЕСЯЦАМ 2023 ГОДА



Затем председатель профкома ППО ООО «Татнефть АЗС-Центр» **Фарит Валеев** поделился практиками проведения физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий в первичной профсоюзной организации.



Профсоюза, посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Заместитель председателя Татнефть Профсоюза **Зимин Андрей** доложил о состоявшемся Всероссийском конкурсе социальной эффективности.



В первой половине дня состоялось заседание профкома Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Татнефть»:

Председатель профкома Бугульминской ТПО **Ирина Часовская** поделилась практикой организации и проведения конкурсов для членов профсоюза.



Заместитель председателя Татнефть Профсоюза **Фанис Октябрьев** рассказал об организации физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза.



Заместитель председателя Татнефть Профсоюза **Фанис Октябрьев** доложил об итогах Всероссийского традиционного фестиваля по пляжному волейболу среди мужских команд на кубок профсоюзного комитета Татнефть

II место



«ЗА СОКРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ»
ООО «ТНГ-Групп»

II место



«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»
УК ООО «ТМС Групп»

РАНЖИРОВАНИЕ ПО ВИДАМ НАРУШЕНИЙ КПБ ЗА 2023 ГОД



23 нарушения

1 из них повторно

Передвижение, переход и нахождение в зонах, не предназначенных для этих целей (обозначенных знаками безопасности и определенных документами).

За нахождение в запретной зоне, а также вблизи работающих и действующих механизмов, в зонах возможного воздействия (разлет искр, движение механизмов, падение предметов и т.п.) – замечание. За повторное нарушение в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания – выговор.

В 2023 году выявлено 23 нарушения, 1 из них, повторно:
- Нахождение на площадке кузова автотранспорта во время погрузо-разгрузочных работ;
- Нахождение над грузом во время погрузо-разгрузочных работ;
- Проход в зону, обозначенную запрещающими знаками безопасности.

Привлечены к дисциплинарной ответственности: объявлено замечание 22 работникам, выговор – 1 работнику.



18 нарушений

Курение вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения.

За курение на территории опасного производственного объекта вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения – увольнение.

За курение на остальной территории предприятия и в лесном массиве вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения – замечание, за повторное нарушение в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания – выговор.

В 2023 году выявлено 18 нарушений:
- Курение на территории опасного производственного объекта;
- Курение на территории предприятия вне отведенных для этого мест.

Привлечены к дисциплинарной ответственности: уволены – 3 работника, объявлено замечание – 15 работникам.



4 нарушения

Отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты и устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения.

За отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты, систем автоматического пожаротушения на действующем оборудовании, приборов безопасности подъемных механизмов/сооружений без соответствующего письменного разрешения – увольнение.

За разовое отключение или нарушение целостности устройств обеспечения безопасности – выговор, за повторное нарушение в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания – увольнение.

В 2023 году выявлено 4 нарушения:
- Разовое отключение или нарушение целостности устройств обеспечения безопасности.

Привлечены к дисциплинарной ответственности: объявлены выговоры 4 работникам.



3 нарушения

Скрытие информации об авариях, пожарах, инцидентах, фактах производственного травматизма, потенциально-опасных происшествиях.

За сокрытие информации об авариях, пожарах, инцидентах, фактах производственного травматизма – выговор.

За повторное нарушение в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания – увольнение.

В 2023 году выявлено 3 нарушения:
- Скрытие информации о разгерметизации нефтепровода;
- Скрытие информации о произошедшем возгорании;
- Скрытие информации о произошедшем несчастном случае.

Привлечены к дисциплинарной ответственности: объявлены выговоры 3 работникам.

ТОП-3 НАРУШЕНИЙ КПБ

1. По результатам проведенного анализа наибольшее количество нарушений – 429 «Неприменение (отсутствие) средств индивидуальной защиты (СИЗ)» (15 из них допущено повторно одним и тем же работником). Неприменение СИЗ может послужить причиной несчастного случая с тяжелыми последствиями. Если работник отказывается применять (СИЗ), работодатель (руководитель работ) обязан не допускать его к исполнению трудовых функций. Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. При допуске работника без положенных СИЗ работодатель несет административную ответственность.

2. Высоким риском аварийности и производственного травматизма является выполнение работ повышенной опасности с нарушением требований, предъявляемых к предстоящим работам, компетенции и состояния здоровья исполнителей, обеспеченности необходимыми средствами защиты, которые должны содержаться в наряде-допуске. По итогам года выявлено 42 нарушения по проведению работ повышенной опасности без наряда-допуска, а также нарушение его требований. За допущенные нарушения привлечены к строгой дисциплинарной ответственности работники разных уровней – рабочие, мастера, начальники цехов, производств.

3. Одним из самых сложно управляемых травмирующих факторов является возникновение дорожно-транспортного происшествия. Эффективным элементом снижения тяжелых последствий при ДТП является применение ремня безопасности, чем в прошедшем году пренебрег 31 работник, за что им объявлены выговоры.

Предупреждение нарушений КПБ

1. Проводить ознакомление персонала с КПБ при проверке знания требований охраны труда, проведении инструктажей, на утренних построениях.
2. Осуществлять регулярный контроль требований безопасности при выполнении работ персоналом.
3. Информировать работников о выявленных нарушениях КПБ и принятых мерах воздействия.

Определение причин выявленных нарушений КПБ

Для выявления системных причин нарушений необходимо применять метод «Пять почему», в соответствии с которым последовательно задаются несколько вопросов «Почему?». Каждое последующее «Почему?» является вопросом к ответу на предыдущее «Почему?». При этом глубина исследования нарушения (количество «Почему?») определяется в каждом конкретном случае. Необходимо учитывать, что нарушение может иметь несколько причин. По результатам определения коренных причин нарушений необходимо разрабатывать и реализовывать корректирующие действия направленные на исключение возникновения аналогичных случаев нарушений.

Регистрация и учет выявленных нарушений:

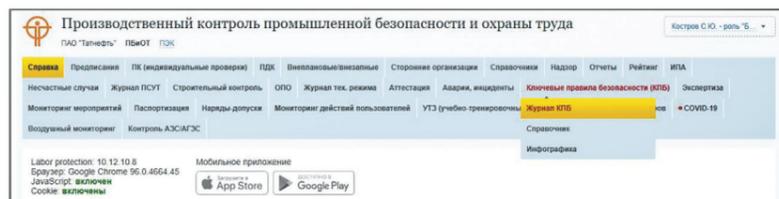
Регистрация и учет нарушений КПБ осуществляется в КИС «Производственный контроль промышленной безопасности и охраны труда», раздел «Ключевые правила безопасности» <https://laborprotection.tatneft.ru/KeySafetyRulesCart?clearLink=True>. Программа автоматически определяет вид ответственности при внесении информации о допущенном нарушении по чек-листу. При выявлении нескольких нарушений по одному виду, программа применяет максимально возможную меру ответственности и сигнализирует проверяющего о том, что нарушивший сотрудник является злостным нарушителем правил.



КИС «Производственный контроль промышленной безопасности и охраны труда» раздел «Ключевые правила безопасности»

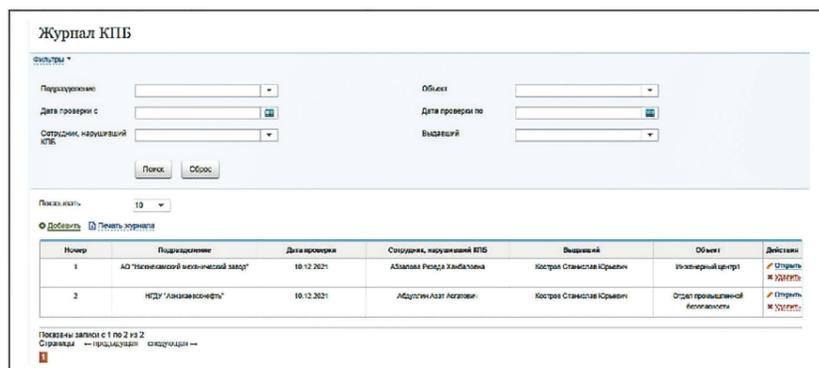
Этап 1

Выбрать раздел «Журнал КПБ» в модуле «Ключевые правила безопасности»



Этап 2

Нажать на кнопку **Добавить**, появится форма, включающая в себя основные параметры и чек-лист КПБ для внесения текстовых, цифровых значений с возможностью добавления материалов и документов в формате PDF



Этап 3

Заполнить основные параметры карточки КПБ, нажать на кнопку **Сохранить**

Карточка КПБ

Подразделение* Бугульминский механический завод

Дата проверки* 20.12.2021

Сотрудник, нарушивший КПБ Аббасова Гульшат Абдулхаковна Оператор станков с программным управлением Ме

Табельный номер 82737

Цех* Ремонтно-энергетический цех №7 (РИМЭЦ) Бугульминский механический завод

Бригада №4

Объект* Механический цех №5 Механический цех №5 Бугульминский механический завод

Наименование выполняемых работ, по которым выявлено нарушение Выполнение работ по сверлению отверстий в заготовках.

Сотрудник, ответственный по бригаде/цеху непосредственно руководивший работами, при производстве которых выявлено нарушение Ермилин Максим Геннадьевич Старший мастер Механической цех №5 Бугульминский

Выдавший Костров Станислав Юрьевич Ведущий специалист Отдел охраны труда ПАО «Татнефть»

Нарушения не выявлено

Файл [Добавить файл](#)
Распоряжение №45 о привлечении к ответственности Аббасова Г.А. pdf
IMG_20211117_11231.jpg



ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ



Юристы Татнефть Профсоюза помогли разобраться в сложной ситуации и защитить права работников – членов профсоюза.

Работник трудится по графику сменности, который утвержден на квартал. Работодатель несвоевременно утвердил и ознакомил сотрудника с новым графиком работы. Работника этот график не устроил.

Он обратился к нашим специалистам на предмет правомерности несвоевременного изменения рабочего графика. Юристы Татнефть Профсоюза проконсультировали его и довели до представителя работодателя информацию о недопустимости несвоевременного изменения и утверждения графика сотрудников, которые трудятся посменно.

В результате работник трудится по ранее утвержденному графику работы.

ПОКОРИЛИ КАЗАНЬ СВОИМ ТАЛАНТОМ

Делегация Татнефть Профсоюза приняла участие в большом концерте лауреатов и победителей ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман».

Команду Татнефть Профсоюза представили лучшие из лучших:

Руслан Фаррахов, Станислав Юсупов, мужской ансамбль «Голос» ПАО «Тат-

нефть» (**Алексей Иванов, Артур Самигуллин, Евгений Макитрук**), женский вокальный ансамбль Татнефть Профсоюза «РилиДа» (**Азалия Халиуллина, Регина Яхина,**

Инна Маслова, Фируза Мамина, Дарья Какуркина, Лиана Смирнова).

Благодарим нашу команду за отличные выступления и гордимся каждым из них!

ВОЛЕЙБОЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ С ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗОМ

Завершился Всероссийский традиционный фестиваль по пляжному волейболу среди мужских команд на Кубок Татнефть Профсоюза, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

География турнира заметно расширилась – в соревнованиях участвовали спортсмены из Альметьевска, Азнакаево, Перми, Лениногорска, Самары, Уфы, Нижнекамска, Бугульмы, Елабуги, Набережных Челнов, Казани и Тольятти. 29 команд показали высший класс пляжного волейбола и с отличным настроением провели выходные!

За два дня турнира было сыграно почти 100 матчей. Победителей определили сразу в двух лигах: «Хард» и «Лайт».

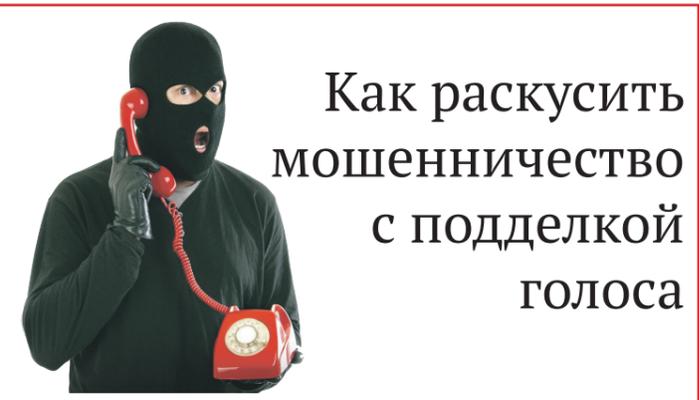
В лиге «Хард» лучшей стала команда из Уфы (**Алексей Дорофеев, Линар Мустаев**),

на втором месте – команда из Альметьевска (**Владислав Скуллов, Арарат Тулынин**), на третьем – сборная Альметьевска и Казани (**Станислав Строкин, Алексей Кобилев**), на четвертом – команда из Азнакаево (**Рафаэль Гарифуллин, Ильназ Гараев**).

В лиге «Лайт» на первом месте – сборная команда Набережных Челнов и Елабуги

(**Максим Фролов, Ришат Андарзянов**), на втором – команда из Альметьевска (**Иван Русанов, Алексей Майоров**), на третьем – команда из Набережных Челнов (**Руслан Каримов, Максим Колпаков**), на четвертом – из Уфы (**Михаил Пучков, Алексей Кудрявцев**).

Поздравляем победителей и призеров!



Как раскусить мошенничество с подделкой голоса

Разработчики искусственного интеллекта приложили немало усилий, чтобы воспроизводить речь людей. Мошенники с радостью приняли эту разработку и используют её для выманивая денежных средств.

КАК ДЕЙСТВУЮТ АФЕРИСТЫ?

Взламывают соцсети и мессенджеры человека, скачивают его голосовые сообщения. С помощью ИИ они обрабатывают аудио, благодаря этому могут записать любой текст голосом взломанного пользователя. От его лица они звонят его родственникам, друзьям, коллегам и просят «финансовой помощи». При этом злоумышленники могут подделать и номер телефона – он будет тот же, что у человека, именем которого они представляются.

ЧТО ДОЛЖНО НАСТОРОЖИТЬ, ЕСЛИ ВАМ ПОСТУПИЛ ТАКОЙ ЗВОНОК

Интонация и манера речи. Обратите внимание, есть ли в них что-то странное: например, ответ поступает с задержкой, а голос кажется неживым.

КАК НЕ СТАТЬ ЖЕРТВОЙ МОШЕННИКОВ?

– **Проверочный вопрос.** Спросите у собеседника то, что может знать только он: как зовут вашего питомца, кем работала твоя бабушка, где находится твоя дача и т.д.

– **Кодовое слово.** Выберите его и договоритесь с семьёй и друзьями, что будете использовать его в экстремальной ситуации.

– **Сброс и перезвон.** Это хороший способ проверить, действительно ли вам позвонил ваш знакомый, даже если звонок поступил с его номера. Главное правило: перезванивайте не на поступивший номер, а на номер из телефонной книжки.

5 ШАГОВ ДО НОВОГО ЦИФРОВОГО ПРОСТРАНСТВА!

- 1 Отсканируй QR-код и перейди на сайт
- 2 Заполни анкету для члена профсоюза
- 3 Дождись электронного письма с приглашением
- 4 Установи мобильное приложение ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ
- 5 Стань участником нового цифрового пространства ПРОФСОЮЗА

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФСОЮЗА

ЕСТЬ ВОПРОС ?

- по работе профкома
- по реализации соц. партнерства
- по выполнению пунктов КД

ЗАДАЙ ЕГО В
@GL_TATNEFTPROFSOYUZ
через Telegram

8-917-390-86-19

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В ТЕЛЕГРАММЕ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В ВКОНТАКТЕ

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В RUTUBE

ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗ В YOUTUBE